

Introducción a la Ley Laboral

Autor: Neil Thapar

Traductor y Presentadora: Marsha Habib

Una cuenta lamentable



Historial de la Ley Laboral

Propósito: Proteger empleados de condiciones de trabajo abusivos o peligrosos

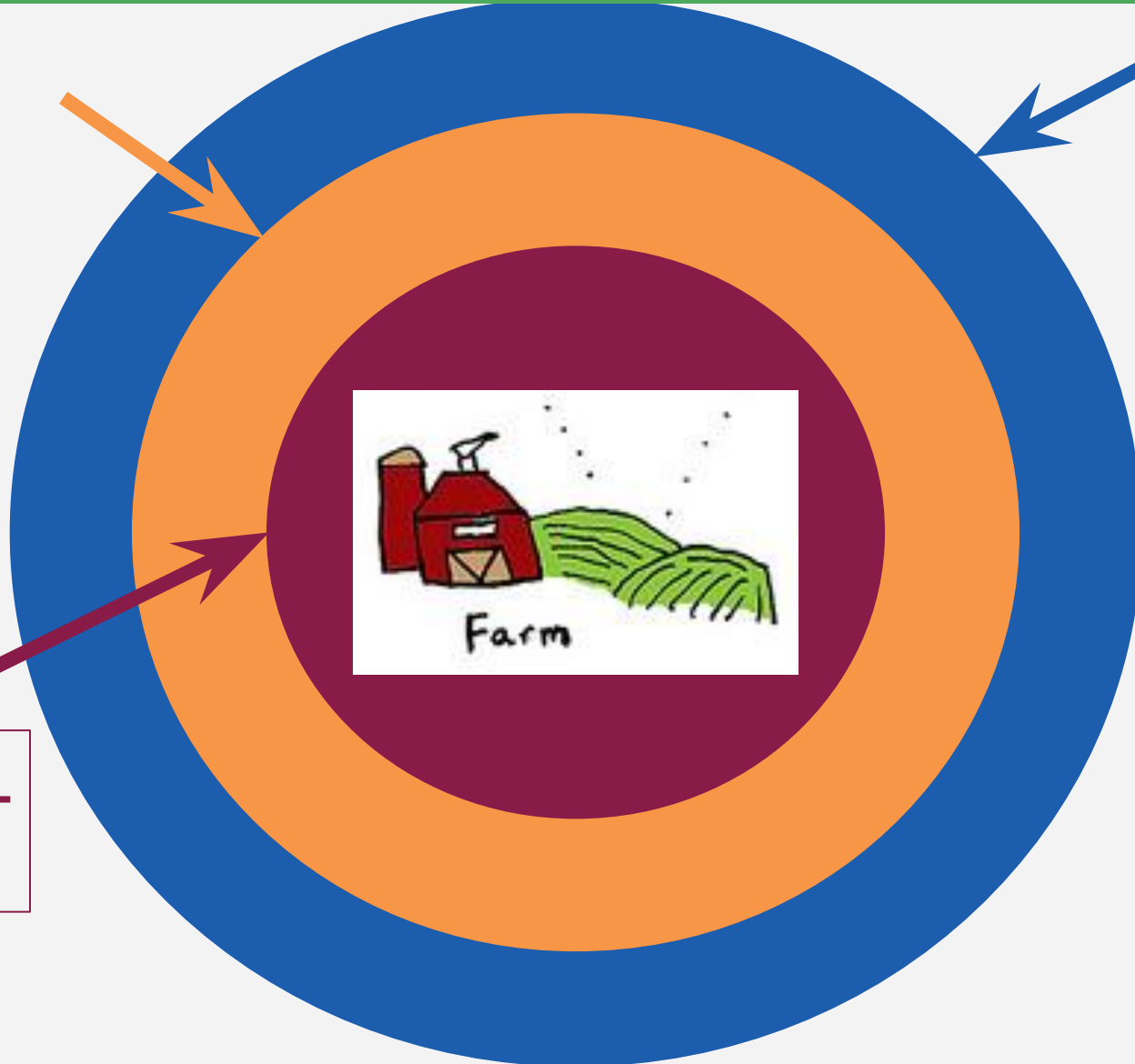
Trabajadores domésticos y del campo no recibieron esas protecciones al inicio.

En CA, todos los trabajadores son protegidos por la ley.

Como Funciona la Lay

Ley del Estado

Ley Federal



Ley LOCAL

Quien implementa la Ley Laboral

Federal

Departamento
del Trabajo de
los Estados
Unidos

Estado

Departamento
de Relaciones
Industriales



Division of
“Labor
Standards
Enforcement”

Local

Administrador
de Ciudad

La Ley Laboral es Importante!

1. Son estrictamente implementadas.
2. Al largo plazo, cuesta más a su negocio si no sigue la ley.
3. Conocer la ley es la mejor estrategia en mantener un lugar de empleo sano y evitar las multas.

Salario Minimo

Tiene que pagar cada empleado el salario mínimo.

	25 Empleados o menos	26 Empleados o mas
Enero 1, 2019	\$11 / hora	\$12 / hora
Enero 1, 2020	\$12 / hora	\$13 / hora

Horas Extras - En general

Tiene que pagar cada empleado por trabajo durante horas extras/"overtime"

Reglas para Trabajadores no de campo en California

Diario OT (1.5x)

Semanal OT (1.5x)

Doble tiempo(2x)

> 8 horas/dia

> 40 horas/semana

> 12 horas/dia

¿Quién es un trabajador del campo?

En general, si es trabajo en el field y no en el empaque se considera trabajador del campo

Cultivar, sembrar, riego, podar, cosechar, cargar, cuidar animales, mantener equipos

Reglas para Trabajadores del Campo

	(26 o mas empleados) 25 o menos empleados		
	OT diario (1.5x)	OT semanal (1.5x)	Doble tiempo (2x)
(2019) 2022	> 9.5 hrs/dia	> 55 hrs/semana	N/A
(2020) 2023	> 9 hrs/dia	> 50 hrs/semana	N/A
(2021) 2024	> 8.5 hrs/dia	> 45 hrs/semana	N/A
(2022) 2025	> 8 hrs/dia	> 40 hrs/semana	> 12 hrs/dia

Descanso o “Breaks”

- Cada 4 horas → 10 min. descanso pagado
- Cada 5 horas → 30 min. almuerzo no pagado
- Cada 7 dias → 1 dia de descanso

DAY 1	DAY 2	DAY 3	DAY 4	DAY 5	DAY 6	DAY 7
Trabajar	Trabajar	Trabajar	Trabajar	Trabajar	Trabajar	Descansar

Tiempo de Enfermo

Cada empleado que trabaja por menos 30 días al año se le merece tiempo de enfermo con pago

Se puede usar despues de 90 días de empleo

- Gana 1 hora por cada 30 horas de trabajo
- Aplica a tiempo completo, medio tiempo, y trabajadores temporales

“Wage Statements” Talon de Cheque

El empleador tiene que dar un “wage statement” con cada cheque

- *Un servicio de payroll, como Quickbooks, puede hacerlo para usted*

BLANK HOURLY WAGE STATEMENT – EMPLOYEE COPY			
STATEMENT DATE			
PAY PERIOD STARTING		PAY PERIOD ENDING	
EMPLOYEE NAME		LAST 4 DIGITS SOCIAL SECURITY NO.	
EMPLOYER NAME			
EMPLOYER ADDRESS			
TOTAL HOURS		RATE/HOUR	AMOUNT
REGULAR			
OVERTIME (1.5X)			
OVERTIME (2X)			
GROSS EARNINGS			
NUMBER OF EXEMPTIONS	<input type="checkbox"/>	DEDUCTIONS	
FEDERAL INCOME TAX			
STATE INCOME TAX			
MEDICARE TAX			
SOCIAL SECURITY TAX			
INSURANCE			
CASH ADVANCE			
MERCHANDISE BOUGHT			
BONDS, ETC.			
OTHER:			
TOTAL DEDUCTIONS			
NET EARNINGS THIS PAY PERIOD			
<input type="checkbox"/> CASH <input type="checkbox"/> CHECK NUMBER:			

Compensación de Trabajador “Workmans Comp”

Si tiene 1 empleado o más, debe tener workers' compensation insurance.

1. No puede hacer que el empleado lo pague
2. Puede comprarlo con el estado “State Workers’ Compensation Insurance Fund” o con una compañía privada.
3. Busca en varias compañías un presupuesto.

Ejemplo de Precios

Code: 0172 (Vegetales)

- \$5 - \$15 / \$100 de payroll

Code: 0079 (Bayas)

- \$4 - \$15 / \$100 de payroll

En General el gasto puede ser del 5-20% del total de su payroll.

Inmigración y La Ley Laboral

La ley federal prohíbe emplear gente indocumentada.

Cuando da empleo, el empleador y el empleado deben llenar la forma I-9. Es la responsabilidad del empleador revisar los documentos del empleado para verificar que son reales.

Inmigración y La Ley Laboral

Dueños y Contratistas Independientes no tienen que llenar la forma I-9. La ley no requiere verificación del estatus inmigratorio de propietarios únicos, socios generales ni LLCs.

Puede obtener su ITIN para pagar impuestos con la forma W-7.

¿Son empleados los miembros de familia?

Depende de:

1. Que tipo de estructura tiene su negocio
2. Que requisito esta considerando
 - sueldo, “overtime,” descanso
 - seguridad
 - ley de labor de los niños

Estructura x La Ley Laboral

	Prop. Unico/ Socios Generales	“LLC”	Corporacion “S”	Corporacion Cooperativa
Quien son los Dueños	El Propietario Único o los Socios	Los Miembros	“Shareholders”	“Shareholders”
La Ley Laboral	No aplica a los socios	No aplica a los miembros	Aplica a todos	Aplica a todos
Esposos, Papas y hijos	Son exento de las reglas laborales y seguro de desempleo	Si son miembros, son exentos. De otra manera, no.	No exento	No exento
Workers Comp	Requerido para todos los empleados (inclusivo familia)	Requerido para todos los empleados	Requerido para todos los empleados	Requerido para todos los empleados
Permiso de trabajo de menor edad	NO Requerido si trabaja para padres	Requerido	Requerido	Requerido

Exento v. No Exento

Esas reglas se aplican a empleados
“**no-exento.**”

Un empleado es exento si:

1. Recibe un salario de por el menos \$45,760 año o \$3,813/mes,
2. Su trabajo principal es manejar el negocio, Y
3. No tiene supervisión al diario

Contratistas Independientes

CIs controlan su propio trabajo, herramientas, clientes, horario, y tabla de sueldo. Hacen trabajo independiente de su negocio.

- *Ejemplo* - Alguien arregla su camioneta, contratas alguien a hacer sus impuestos, emplea alguien arreglar su techo.

¡Cuidado! Gente que trabajan en el campo al diario probablemente no son CI sino empleados.

Dueños

En LLC/Socios, dueños no son empleados.
Dueños pueden tener diferentes niveles de poder que determina su lucro.

En una Corporación Cooperativa, hay igualdad entre todos los dueños.

Puede estructurar su LLC/Socios como una cooperativa.

Pero es recomendable tener ayuda legal!

Cooperativas de Trabajadores

2 cosas para saber sobre cooperativas:

1. **Poder es compartido.** Trabajadores contribuyen a decisiones que afectan sus condiciones de trabajo, en base de 1 persona, 1 voto.
2. **Lucros son compartidos.** Trabajadores reciben lucro basado en cuanto trabajo metieron al negocio, no en la cantidad de dinero que invierten en negocio.

Como estructurar una Cooperativa de Trabajadores?

	Prop. Unico / Socios Generales	LLC	Corporacion "S"	Corporacion Cooperativa
Los Duenos	Proprietario Unico o Socios	Miembros	Los Accionistas	Los Miembros de la Cooperativa
Ley Laboral	NO aplica a los socios	NO aplica a los miembros	Aplica	Aplica
Distribución de Poder	Definido por el Acuerdo de Sociedad	Definido por el Acuerdo de Operaciones	Definido por el documento de formación	En el documento de formación
Distribución de Lucros	Distribución anual basado en horas trabajadas	Distribución anual basado en horas trabajadas	Distribución anual basado en horas trabajadas	Distribución anual basado en horas trabajadas
Gobernanza Democrática	Flexible, puede estructurarlo como deciden los socios	Flexible, puede estructurarlo como deciden los miembros	Menos flexibilidad, derechos financieros y gobernanza so unidos juntos	Es su objetivo. Da prioridad a los miembros arriba de inversionistas de afuera